

Versie : 1

Notulist : Martijn Lazeroms

Opmaak : DEFINITEF

Aanwezig: Petra, Lidy, Armanda (personeelsgeleding), Tonnie Vermeeren, Jacco van Popering, Martijn Lazeroms (oudergeleding), Bob (directie) en Jan Veenker (directie OBO).

Afwezig: -

Aanvang: 19.30 uur

Agendapunt:	Toelichting:	Actie / Besluit:
1. Opening	Petra heet iedereen welkom in deze MR vergadering. Afgesproken is dat de hoofdonderwerpen van deze vergadering in principe het gesprek met Jan Veenker (directie OBO) en onderwerp Continu rooster zijn. Mocht er nog tijd aan het einde van de vergadering zijn, dan worden de standaard overige onderwerpen ook nog behandeld. In principe is daarvoor ook nog een tijdslot beschikbaar op woensdag 16 december.	
2. Gesprek met Jan Veenker	Aanleiding voor het gesprek is de ontwikkeling van de Linde en het onderscheidend vermogen in Oud Gastel. De afgelopen jaren is er extra budget vrijgemaakt om het aantal groepen in stand te houden met de juiste personeelsbezetting. Jan licht het standpunt hierover vanuit de directie: De aanpak van de afgelopen jaren heeft niet geleid tot een omslagpunt tot groei. Dat betekent dat er een andere aanpak nodig is om daar het verschil te kunnen maken. De komende jaren zal dit geld niet meer extra vrij gemaakt worden. De vraag wordt gesteld vanuit de oudergeleding of de kleine krimp in verhouding niet hetzelfde is als al de totale krimp van de kinderopopulatie in Oud Gastel. Hierover heeft de directie geen cijfers beschikbaar. Jan licht toe dat dit niet betekent dat er totaal geen extra investering gedaan zal worden. Profilering is hierbij de kern; welk beeld zenden we uit richting het dorp; hoe ervaren Oud Gastel de Linde. Duidelijk is daarbij dat hierbij ondersteuning nodig is door experts. Van de directie is de boodschap duidelijk; het verhaal naar buiten is key. Dat is ook de ervaring vanuit eerdere trajecten waarbij scholen de omslag hebben gemaakt. Bob licht toe dat inmiddels begonnen is met een schoolanalyse die wordt ondersteund door OBO. Wat er ook uit gaat komen, het dient een breed door het team gedragen concept te zijn. Op dit moment verschillen de onderwijs visies van de 2 scholen onvoldoende. De ouders zullen hier uiteindelijk ook in meegenomen worden en om input gevraagd worden. In alle gevallen staat de ontwikkeling van het kind centraal. De personeelsgeleding stelt ook de vraag om de integrale aanpak niet te vergeten; hoe is de relatie met de andere belanghebbenden; samenwerking bso, peuterspeelzaal, intro gesprekken. De oudergeleding geeft aan ook zeker hierin te willen meedenken en daaraan te willen bijdragen. De uitgangspositie hiervoor is zeer goed; kwaliteit van het onderwijs is op het juiste niveau en het team heeft een goede basis. De verwachte tijdslijn is op dit moment nog niet helemaal duidelijk. De analyses zijn in de beginfase. Bob zal nog nader laten weten hoe de oudergeleding na de kerstvakantie hierin betrokken kan worden.	

	Afsluitend voegt Jan nog toe dat er zeker de juiste support zal zijn om de Linde te ondersteunen vanuit de OBO bij dit traject.	
3. Continurooster	<p>a) Continurooster Bob heeft een aantal zaken uitgezocht.</p> <ul style="list-style-type: none"> • TSO uitvoering en bekostiging → continurooster leidt tot verplicht overblijven. Daarvoor mag geen verplichte bijdrage voor gevraagd worden. Bob heeft uitgerekend dat per week 140 euro nodig is * 40 weken = +/- 5600 per schooljaar. Dat zou 46.77 per kind zijn; dat is 1,16 per euro per kind. Bij een school in Roosendaal heeft men een professionele opzet gekozen met een TSO coördinator en pedagogisch medewerkers. Daar vraagt men 91 euro per jaar. Daarnaast heeft men daar nog een 50 euro aan andere activiteiten. Hiervoor zal een vraag opgenomen worden in de enquête. Of een dergelijke bijdrage valt terug te halen via Stichting Leergeld voor de minima is op dit moment nog niet bekend. Een finale berekening volt nog. • De tijden: er waren 2 suggesties voor de tijden. Bob heeft gecheckt of er aan de norm voldaan wordt en dat is in beide voorstellen het geval. • Voor de enquête zullen we een vragen lijst moeten maken, waarbij duidelijk de juiste (financiële) info gaat staan • Afstemming BSO: dit heeft plaats gevonden en in principe is dat akkoord. Bob zal dit nogmaals checken of dat ook geldt bij afwijkende tijden van Talente • Uitgangspunt van Bob is dat de TSO niet vanuit leerkrachten bemand zal worden. • Voor de enquête: telling zal zijn per gezin • Bob en Martijn zullen de opzet voor de enquête <p>Na bespreking wordt voorlopig het volgende (tijds)pad gevolgd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enquête in de laatste week van januari, uitslag voor eind januari • Uitslag zal dan ook richting geven aan de na Corona tijdperk tijden 	
	Om 21.11u sluit Petra de vergadering	