

Versie : 1

Notulist : Martijn Lazeroms

Opmaak : DEFINIEF

Aanwezig: Petra, Lidy, Armanda en (personeelsgeleding), , Tonnie Vermeeren, Jacco van Popering, Martijn Lazeroms (oudergeleding) en Bob (directie, eerste deel).

Afwezig: -

Aanvang: 19.30 uur

Agendapunt:	Toelichting:	Actie / Besluit:
1. Opening	Petra heet iedereen welkom in deze extra MR vergadering ivm het onderwerp Continu rooster.	
2. Continurooster	<p>a) Continurooster</p> <p>Nav het volgen van het huidige continurooster dat tijdelijk van kracht is, is er gevraagd om verder te kijken of dit aanknopingspunten geeft voor de toekomst. Afgelopen middag is er binnen het Linde team nagevraagd of er draagvlak is voor het invoeren van een definitief continurooster.</p> <p>Overall is de uitkomst dat er eigenlijk niemand vanuit een team tegen een aanpassing van de schooltijden is. Pauze opvang en werktijdenregeling dienen wel gewaarborgd te zijn. Er is ruim voldoende draagvlak voor een continurooster, met de juiste randvoorwaarden (vb pauze van leerkrachten etc.)</p> <p>In alle gevallen dient een ouderraadpleging gedaan te worden. Bob meldt dat de MR van Talente mid November hierover zal overleggen.</p> <p>Bob zou ook nog graag de input van de IIn raad willen aanhoren. Binnen de klassen is aan een aantal IIn. gevraagd wat ze ervan vinden. Daar zijn zowel voor- als tegenstanders van. Vanuit de ouders is er bij de welbevindingsgesprekken een overwegend positief geluid opgevangen.</p> <p>Bob heeft ook nog gecheckt of er afspraken zijn uit het verleden met de andere school waar rekening mee gehouden dient te worden. Dit is niet het geval.</p> <p>Samenvattend is nu de vervolgstap om formeel te informeren wat het draagvlak is bij de ouders. Alvorens dat te doen dient duidelijk te worden wat er aangeboden wordt aan opties. Daarnaast dient er gecheckt te worden wat de impact zal zijn in de samenwerking met de BSO. Bob zal dit oppakken.</p> <p>Over de %'s en vragenlijst volgt later nog overleg. Ook de impact financieel voor de overblijf dient duidelijk gemaakt te worden. Bob kijkt na wat de opties hierbij zijn.</p> <p>Voorgestelde tijdslijn voor nu: Bob haalt info bij collega directeuren en stelt eerste concept plan op. Hierin zal ook een eerste "short list" zitten voor de mogelijk modellen die worden voorgesteld. Opvolgmeting wordt gepand door Martijn mid November.</p>	